

OPENBAAR PRIMAIR ONDERWIJS AMELAND



Samenvatting Jaarverslag 2018

Bestuurscommissie Openbaar Primair Onderwijs Ameland is verantwoordelijk voor het onderwijs op 2 openbare basisscholen op Ameland.

In Hollum staat onze school de Schakel en in Ballum staat 't Ienster. Twee kleine scholen waar door één onderwijsteam hard wordt gewerkt om op de scholen goed kwalitatief onderwijs te geven en waar de kinderen met plezier naar toe gaan.

OPO Ameland legt in het jaarverslag verantwoording af over het onderwijs, de zorg, de kwaliteit van het onderwijs, personeel en organisatie en de financiën. Deze versie van het jaarverslag is gevormd om een leesbaar en toegankelijk verslag te maken.



Bestuurscommissie Openbaar Primair Onderwijs Ameland

De Bestuurscommissie heeft in 2018 6 reguliere vergaderingen gehouden en is daarnaast nog verschillende malen bij elkaar geweest om verschillende projecten en zaken op te pakken.

Begin 2018 is de heer Peter Faber toegetreden tot de Bestuurscommissie en heeft de portefeuille financiën voor zijn rekening genomen. We hebben in 2018 afscheid genomen van mevrouw Diana van Dillen. Haar plaats is overgenomen door mevrouw Trijntje Stoker. Omdat er meerdere benoembare kandidaten beschikbaar waren is er, in overleg met de Gemeenteraad gekozen om mevrouw Henriëtte Aalfs alvast als aspirant Bestuurscommissielid aan te stellen omdat in jaar 2019 twee bestuursleden gaan aftreden.

2017 kenmerkte zich door vooruit willen kijken. Voor 2018 gold dit eigenlijk niet anders. De voor het 2017-2018 aangestelde interim directeur is ook aangesteld voor het schooljaar 2018-2019 en er zijn op het gebied van ontwikkeling van het team, onderwijskwaliteit en kansen voor leerlingen heel veel mooie oplossingen en initiatieven gecreëerd.



OPO Ameland

Financiën

De organisatie gaat zorgvuldig en transparant om met toegekende publieke middelen en neemt geen risico's met het eigen vermogen. In 2018 is er door een afvaardiging van de GMR, de afdeling Onderwijs organisatie personeel van de gemeente Ameland en de directeur a.i. gewerkt aan het opstellen van een realistische beleidsrijke meerjarenbegroting 2019-2023. Deze gezamenlijk opgestelde begroting zorgt er voor dat er nog meer grip en begrip is over een financieel gezonde organisatie. Zoals je kunt zien is er in 2018 een lichte overschrijding van de begroting. Wij hebben op de post personele lasten verantwoord meer moeten investeren. Hierdoor hebben wij totaal een overschrijding van € 23.777,00. Gelukkig beschikken wij over voldoende reserve om dit te kunnen financieren.



Samenvatting exploitatie overzicht

	Realisatie	Begroting	Realisatie	Vershil
	2017	2018	2018	2018
Baten				
(Rijks)bijdragen OCW	925.519	930.945	1.006.854	75.909
Overige overheidsbijdragen	2.514	1.850	2.551	701
Overige baten	50.398	0	25.203	25.203
	978.431	932.795	1.034.608	101.813
Lasten				
Personele lasten	780.263	718.830	869.450	150.620
Afschrijvingen	34.829	38.614	27.076	-11.538
Huisvestingslasten	44.878	54.250	48.947	-5.303
Instellingslasten	109.665	104.350	112.922	8.572
	969.635	916.044	1.058.395	142.351
Financiële baten	22	0	10	10
EXPLOITATIESALDO	8.818	16.751	-23.777	-40.528

Zorg op de scholen

Medio 2014 werd de Wet Passend Onderwijs van kracht. Sindsdien werken we in het SWAP als Waddenscholen samen om kinderen op het gebied van zorg maximaal te laten ontplooiën. We zetten ons in om voor ieder kind een passende onderwijsplek te vinden. Het op de scholen gehanteerde leerlingvolgsysteem zorgt voor groei- en ontwikkelingsmogelijkheden voor de leerlingen op hun eigen niveau. Door middel van structuur, interactieprocessen, een zelfstandige leerhouding, samenwerkend leren en teamleren wordt adaptief onderwijs een mogelijkheid om passend onderwijs te bieden aan de leerlingen van onze scholen.

In 2018 is gewerkt aan een samenwerkingsproject tussen alle basisscholen op Ameland om voor de meer- en hoogbegaafde leerlingen een Plusklas te realiseren. In deze plusklas op 1 dagdeel per week kunnen de leerlingen hun leerstof verdiepen en verrijken. In 2019 zullen er maximaal 10 leerlingen van Ameland gebruik kunnen maken van deze mogelijkheid.



Onderwijs

Wij vinden het belangrijk om te werken aan adaptief onderwijs, wat wil zeggen dat medewerkers zoeken naar manieren om tegemoet te komen aan de verschillende onderwijsbehoeften van kinderen.

Een goede inrichting en aankleding van de school, klas, het plein, en een voorspelbaar handelen van de leerkracht draagt bij aan een goede basis voor onderwijsleeractiviteiten en een veilig pedagogisch klimaat in de klas. De mogelijkheid om te werken met moderne middelen, (I-pads/ Gynzy en nieuwe methodes) maakt dat het onderwijs past bij de verschillende in onderwijs behoefte van onze leerlingen.



Kwaliteit van het onderwijs

De kwaliteit van het onderwijs wordt onder andere gemeten door de Inspectie van het Onderwijs. Door het afnemen van niet methode gebonden toetsen wil OPO Ameland zowel op schoolniveau als op bovenscholniveau belangrijke (kwalitatieve) risico's en ontwikkelingen (kwantitatief) in kaart brengen. Samen met de Intern Begeleider worden dan op basis van risico-inventarisaties gerichte acties ondernomen om zodoende het onderwijs naar een hoger niveau te brengen.

De eindopbrengsten van obs 't Ienster zijn in het schooljaar 2017-2018 risicovol. De verwachting is dat het vastgestelde verbeterplan van de school op het gebied van het verbeteren van het didactisch handelen en de afstemming van het onderwijs, is dat de eindopbrengsten in 2019 weer voldoende zullen zijn. Op obs. De Schakel ligt het niveau van onderwijs op basisniveau.

Kwaliteit van Onderwijs wordt ook gemeten aan de tevredenheidspeilingen onder ouders, medewerkers en leerlingen van groep 6 tot en met 8. Leerlingen en ouders zijn met waardevolle punten gekomen waar acties op zijn gezet. We gaan het komende jaar op verzoek de tevredenheidspeilingen herhalen.

Personeelsbeleid

Personeel is het visitekaartje van OPO Ameland. Kwaliteit van het personeel is van doorslaggevende betekenis. OPO Ameland wil een lerende organisatie zijn met aandacht voor kwaliteit, professionaliteit, verantwoording en doelmatigheid.

In het kader van werkdruk verlichting zijn verschillende middelen ingezet.

Kort- en middellang verzuim zijn laag, het percentage langdurig verzuim ligt in 2018 beduidend lager dan in 2017. Dit is gerealiseerd door het vertrek van personeel, dat langdurig ziek was. Tevens is bewust gestuurd op het ziekte verzuim, zodat ziekteverzuim vroegtijdig wordt gesignaleerd en indien mogelijk wordt voorkomen door het voeren van personeelsgesprekken.



TOEKOMST

De speerpunten van Openbaar Primair Onderwijs Ameland voor 2019 zijn:

- Verbetering van de communicatie en samenwerking met de GMR, ouders en verzorgers van de kinderen;
- Implementatie van de project organisatie;
- Implementatie van de Plusklas Ameland;
- Prolongeren van het werken met een onderwijsteam (zie koersplan OPO Ameland)
- Implementatie van kwaliteitssysteem Yucan organisatie breed;
- Implementatie methode voor creatieve vorming;
- Uitvoering geven aan het strategisch perspectief van OPO Ameland, ontwikkelen van een schoolplan 2019-2023 voor beide scholen;
- Optimalisering van de digitalisering van het onderwijs;
- Bevorderen van de samenwerking met de educatieve voorzieningen en het primair onderwijs op Ameland.

**KLAAR
VOOR DE
TOEKOMST?**

SAMEN BOUWEN

AAN EEN TOEKOMST DIE BIJ JOU PAST!

Bestuurscommissie Openbaar Primair Onderwijs Ameland

Postbus 22

9160 AA Hollum Ameland

Bestuurscommissie: bestuur@dopo-ameland.nl

Directeur: directie@dopo-ameland.nl

De Schakel schakel@dopo-ameland.nl

't Ienster ienster@dopo-ameland.nl

